



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ ประกอบกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ หมวด ๔ และตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙(ปรับปรุงครั้งที่๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

๑.๑.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒.กองช่าง

๑.๒.๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓.สำนักปลัด

๑.๓.๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะสุดท้าย
 - (ค) โรคเท้าช้าง ที่ปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับอัตราค่าตอบแทนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังกำหนด แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างฯ จะต้องสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐาน ระหว่างวันที่ ๑๒-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐-๔๔๗๕-๖๖๕๒ (การแต่งกายชุดสุภาพ)

๔. หลักฐานการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

- (๑) สำเนาหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) วุฒิการศึกษาตัวจริงและสำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๖) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฯลฯ พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ:เอกสารต่างๆที่นำมาสมัครต้องไม่หมดอายุ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าสมัคร ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างฯ ในวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา หรือทางเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง www.nonrung.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

๘. การคัดเลือก สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในวันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมตึ้นรัง ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

-สอบภาค ก.(ความรู้ความสามารถทั่วไป) (เฉพาะตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า)

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. ๑๐๐ คะแนน

-สอบภาค ข.(ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) (เฉพาะตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า และผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ))

เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๑.๓๐ น. ๑๐๐ คะแนน

-สอบภาค ค.(สอบสัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ๑๐๐ คะแนน

๙. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการฯ จะทำการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และการทดสอบความรู้ ความสามารถในการหน้าที่ หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันตามที่คณะกรรมการฯเห็นสมควร ดังนี้

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

-ภาค ก. (ความรู้ความสามารถทั่วไป) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียน

-ภาค ข. (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียน

-ภาค ค. (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบสัมภาษณ์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

-ภาค ข. (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียน

-ภาค ค. (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบสัมภาษณ์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

-ภาค ค. (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบสัมภาษณ์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

การทดสอบโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ของผู้เข้าสอบ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

โดยหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ อปท. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

โดยให้ผู้เข้ารับการสอบต้องปฏิบัติตามระเบียบดังนี้

- ๑) แต่งกายด้วยชุดสุภาพ
- ๒) นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สอบมาแสดงในวันสอบ
- ๓) ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ควบคุมการสอบเตรียมอุปกรณ์ในการสอบ เช่น ปากกาน้ำเงิน ดินสอ ยางลบ ฯลฯ

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

บุคคลที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ไม่ผ่าน ภาค ก และภาค ข (สอบข้อเขียน) จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาค ค (สัมภาษณ์)

๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมาหรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง www.nonrung.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจะมีการสอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

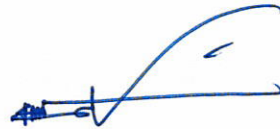
๑๓. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เท่านั้น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง ขอสงวนสิทธิ์การทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา แล้วเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสวียน สุทธิไชยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง

ผนวก ก.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลักษณะงานความรับผิดชอบของตำแหน่ง และค่าตอบแทนของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครตามประกาศ มีรายละเอียด ดังนี้

๑.ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง รหัสตำแหน่งสมัคร

สอบ ๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑.๑ สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม การใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบ เครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติระบบ อิเล็กทรอนิกส์ระบบ คอมพิวเตอร์รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่าง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการใช้งาน เพื่อการวางแผน บำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่ หน่วยงาน หรือ กฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีจำนวน เพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

๑.๕ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑.๖ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อประกอบการ ปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๒ จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานด้านปฐมวัยไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการจัดการประสบการณ์เรียนรู้การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัยและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการประสบการณ์เรียนรู้การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงาน ทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้ความรู้รวมทั้ง ด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง ภารโรง

รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ดูแลสถานที่ ทำความสะอาด รักษาความสะอาดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย บำรุงรักษาอาคาร สถานที่ และทรัพย์สิน เปิดปิดหน้าต่าง ห้องทำงาน เถียงรองรับขยะมูลฝอย เปิดปิดไฟฟ้าแสงสว่างเครื่องใช้ไฟฟ้าอุปกรณ์ต่างๆ ตัดหญ้าสนาม สวนหย่อม รดน้ำต้นไม้ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

- ตำแหน่ง ภารโรง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(คุณวุฒิ) | การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี |
| - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี |
| - ตำแหน่ง ภารโรง | การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี |

ผนวก ข.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ที่ต้องการตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย ๔ ตัวเลือก)
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะโดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย ๔ ตัวเลือก)
๓. ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยพิจารณาจากความรอบรู้แนวความคิดและความคิดเห็น ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

-บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๕ คะแนน
-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๕ คะแนน
-ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๕ คะแนน
-ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕ คะแนน