



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ทั่วไป)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง(ทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ ประกอบกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ และตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙(ครั้งที่ ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

สำนักปลัด

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๘. ไม่เป็นผู้.....

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๑๐) ไม่เป็นพระภิกษุสามเณรตามหนังสือ กพ.ที่ สร.๐๙๐๔/ว๙ ลว ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับอัตราค่าตอบแทนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังกำหนด แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างฯ จะต้องสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐาน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐-๔๔๗๕-๖๖๕๒ (การแต่งกายชุดสุภาพ)

๔. หลักฐานการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

- (๑) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฯลฯ พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าสมัคร ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างฯ ในวันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

๘. การคัดเลือก สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในวันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

-สอบภาค ก.(ความรู้ความสามารถทั่วไป) เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ๑๐๐ คะแนน

-สอบภาค ค.(สอบสัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. ๑๐๐ คะแนน

โดยให้ผู้เข้ารับการสอบต้องปฏิบัติตามระเบียบดังนี้

๑) แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๒) นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สอบมาแสดงในวันสอบ

๓) ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ควบคุมการสอบ

๙. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการฯ จะทำการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ และการทดสอบความรู้ ความสามารถในหน้าที่หรืออย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ภาค ก. (ความรู้ความสามารถทั่วไป) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียน

ภาค ค. (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบสัมภาษณ์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

การทดสอบโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ของผู้เข้าสอบ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

โดยหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ อปท. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

-พนักงานจ้างทั่วไป ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ไม่ผ่าน ภาค ก จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาค ค (สัมภาษณ์)

๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจะมีการสอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

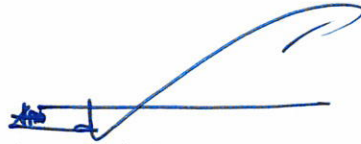
๑๓. การส่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง จะส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เท่านั้น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง ขอสงวนสิทธิ์การทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา แล้วเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

A handwritten signature in blue ink, consisting of a horizontal line with a large, sweeping flourish that curves upwards and to the right.

(นายเสวียน สุทธิไชยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง

ผนวก ก.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

.....
ลักษณะงานความรับผิดชอบของตำแหน่ง และค่าตอบแทนของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครตาม
ประกาศ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิทางการศึกษา

-หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้แรงงานและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ
มอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม
ค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท หรือเปลี่ยนแปลงตามมติคณะรัฐมนตรี

ระยะเวลาการจ้าง การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (มีการพิจารณาต่อสัญญาทุกสิ้น
ปีงบประมาณ)

ผนวก ข.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

.....
หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน ประเมินสมรรถนะโดย

๑.๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยสรุปความหรือจับประเด็นข้อความเรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจาก ข้อมูล สมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง

๑.๑.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค. คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

-บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๕ คะแนน
-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๕ คะแนน
-ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๕ คะแนน
-ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕ คะแนน
